



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65

Oggetto: *PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNATI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.*

L'anno 2021 addì 9 del mese di giugno alle ore 16,00 si è riunita la Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi dell'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio Decreto n. 4 in data 18/03/2020, utilizzando il sistema in videoconferenza denominato GoToMeeting. Alla seduta risultano presenti il Sindaco ed i seguenti Assessori così come identificati dal Segretario Comunale, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	SI
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	SI
GIACCONE CHIARA	- Assessore	SI
MELLANO MAURO	- Assessore	SI
USSEGLIO-MIN MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa MARTA BACCIU in modalità telematica che accerta il collegamento simultaneo dei presenti ed il numero legale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto del Sindaco.

Esaminata in modalità telematica, la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 71 in data 08/06/2021, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione accertata dal Segretario Comunale in modalità telematica, con riscontro audio e video, resa con voti favorevoli all'unanimità.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 71 in data 08/06/2021 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **71 del 08/06/2021**

Oggetto: PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNATI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimarella;

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Vista la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

Richiamato il vigente Statuto comunale, approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e modificato con deliberazione della GC n. 101/2011, deliberazione della GC n. 90/2018 e deliberazione della GC n. 66/2019;

Richiamati i principi di cui al codice di comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, nonché il Codice di Comportamento del Comune, approvato con deliberazione n. 170/2013;

Vista la Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021);

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione";

Richiamata la Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati";

Richiamata la deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria";

Richiamato il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Richiamato il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 2016-2018;

Richiamato il Decreto sindacale n. 8/2018, con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione per triennio 2019-2021;

Richiamato il D. Lgs 30 marzo 2001 n.165, recante norme sulla razionalizzazione dell'organizzazione delle Amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego;

Richiamata la deliberazione della GC n. 163/2019 con la quale sono state istituite per l'anno 2020 le Aree delle P.O. ex art. 13 CCNL 21 maggio 2018;

Richiamati i seguenti Decreti Sindacali:

- nn. 47/2019, 48/2019, 49/2019, 50/2019 e 51/2019 con i quali sono state nominate le Posizioni Organizzative dell'Ente per il periodo 1.01.2020 – 31.12.2020;

Richiamato il Decreto sindacale n. 31 del 23/10/2019 avente ad oggetto la conferma del Segretario Comunale Dr.ssa Caterina Ravinale titolare della convenzione di segreteria tra i comuni di Buttigliera Alta e Sant' Ambrogio di Torino;

Vista, altresì, la deliberazione della GC n. 59/2020 ad oggetto "*Piano delle Performance anno 2020 - Approvazione. Integrazione deliberazione della GC n. 1/2020*";

Richiamata la successiva deliberazione della GC n. 112/2020 ad oggetto: "*Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2020 e Piano delle Performance anno 2020. Verifica stato di attuazione degli obiettivi attribuiti alle P.O. Aggiornamento deliberazione GC n. 59/2020*";

Accertato che:

- i criteri generali per la nomina e revoca degli incarichi di P.O. sono già stati oggetto di confronto con le OO.S. (deliberazione della GC n. 66/2019);
- la metodologia per la graduazione delle P.O. è già stata definita dall'Ente ed è già stata oggetto di informativa alle OO.SS. (deliberazione della GC n. 41/2019);
- Il Sistema di valutazione è già stato oggetto di confronto con le OO.SS. (deliberazione della GC n. 87/2019);

Preso atto che le risorse destinate a remunerare le retribuzioni di posizione e risultato, deve complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del ridetto CCNL;

Richiamata la deliberazione della GC n. 163/2019 ed accertato che il Fondo destinato ex art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018 alle P.O. per l'anno 2020, ammonta complessivamente ad **€ 75.500,00** di cui € 1.500,00 extra limite – Fondo soggetto a limite **€ 74.000,00**;

Dato atto che il suddetto Fondo:

- è stato quantificato complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 11-bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 è stato integrato dell'importo di € 1.500,00 a fronte di pari riduzione della capacità assunzionale come quantificata con la recente deliberazione della GC n. 54/2019, che costituirà, a fronte della suddetta integrazione, oggetto di contestuale modifica;
- ai sensi e per gli effetti del CCNL del 21.5.2018, il Fondo per le posizioni organizzative, a carico del Bilancio dell'Ente anno 2020, risulta pari a **€ 74.000,00**, oltre oneri e irap di legge;

Precisando che nel suddetto provvedimento – Deliberazione della GC n. 163/2019 e n. 59/2020 è stato disposto di destinare per l'anno 2020:

- alla retribuzione di Posizione **€ 58.000,00**
- alla retribuzione di risultato **€ 17.500,00**, pari al **23,17%** del totale del Fondo trattamento accessorio delle P.O. ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018;

Dato atto che, con lo stesso provvedimento succitato deliberazione n. 59/2020 è stata, inoltre, stabilire la misura dell'indennità di risultato del Segretario Comunale, nella fascia compresa tra l'1% ed il 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 42, 2° comma, del citato C.C.N.L. 2001;

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio n. 173/2020 con la quale è stata impegnata la spesa per le finalità in esame, destinato alla retribuzione di risultato la spesa disponibile a Bilancio;

Richiamata la Relazione conclusiva anno 2020 del N.V. del 8/06/2021 prot. n. 6715/2021 e relativi allegati, tutto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Richiamate le singole schede di valutazione dei Responsabili di Area – P.O. consegnate agli interessati per presa visione ed acquisite e conservate agli atti dal competente ufficio;

Richiamata la scheda di valutazione del Segretario Comunale, trasmessa all'interessata per presa visione e conservata agli atti dal competente ufficio;

Accertato che il N.V. nella documentazione depositata:

- esaminati i report di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, ha espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dai titolari di Posizione Organizzativa;
- effettuata, altresì, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, ha espresso parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020 dal Segretario Comunale;

Ritenuto opportuno prendere atto delle espresse valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione sul Piano delle Performance anno 2020, nonché sui risultati conseguiti relativamente agli obiettivi strategici ed operativi assegnati alle P.O. ed al Segretario Comunale per l'anno 2020;

Dato atto che:

- la volontà di questa amministrazione è gestire il Fondo destinato al trattamento accessorio delle PO nella misura massima disponibile;
- l'Amministrazione, già nei precedenti provvedimenti ha quantificato una percentuale non "massima" bensì "non inferiore a" riservandosi una evidente discrezione della definizione massima della percentuale in sede di liquidazione a consuntivo;

Preso atto che:

- la quota destinata al fondo trattamento retribuzione di risultato delle PO anno 2020 e rispondente al 23,17% del Fondo trattamento accessorio delle PO, pari ad € 17.500,00;
- la spesa è disponibile sul bilancio 2021/2023;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ed atteso che i limiti di spesa sono rispettati, come si evince, altresì, dal Determinazione n. 307/2020 e come certificato dal Revisore Unico dei Conti (parere prot. n. 11823/2020) e successiva Determinazione n. 191/2021 e relativo parere del Revisore Unico dei Conti (parere prot. n. 6050/2021);

Preso atto che, affinché la conclusione del processo valutativo possa svilupparsi tempestivamente, si rende indispensabile dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Quanto premesso,

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

1) Di prendere atto, per le finalità espresse in premessa, delle valutazioni individuali elaborate dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2020 alle PO, nella misura riportata nell'unito verbale del 8/06/2021 prot. n. 6715/2021 – **Allegato "A"**, e relativo sub-allegato A/1, parti integranti e sostanziale del presente provvedimento.

2) Di prendere, altresì, atto, per le ragioni espresse in premessa, della valutazione del Segretario Comunale, elaborata dal Nucleo di Valutazione in merito agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2020, nella misura riportata nell'unito verbale del 8/06/2021 prot. n. 6715/2021 – **Allegato "A"** e relativo sub-allegato A/2, parti integranti e sostanziale del presente provvedimento.

3) Di procedere, per le ragioni espresse in premessa, dell'assegnazione delle PO e del Segretario Comunale per l'anno 2020 con l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario Comunale secondo il punteggio ottenuto in sede di valutazione:

- Fondo retribuzione di risultato quota pari a 23,17% del Fondo per le P.O. pari a complessivi **€ 17.500,00**, al netto di oneri ed irap, ripartire in base al punteggio conseguito;
- Percentuale massima da attribuire al Segretario Comunale pari al **10 %** del monte salari.

4) Di rimettere gli atti al Responsabile del servizio gestione personale, per gli adempimenti conseguenti.

5) Di provvedere, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia, D.Lsg. n. 33/2013 e s.m.i., alla pubblicazione sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento e documentazione allegata.

6) Di dichiarare, per i motivi espressi in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 71**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2020. PRESA ATTO VALUTAZIONI OBIETTIVI STRATEGICI ED OPERATIVI ASSEGNATI ALLE P.O. ED AL SEGRETARIO COMUNALE E CERTIFICAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE.**

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **09/06/2021**

Il Responsabile di Settore

Marta Bacciu

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): -----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario**

Data **09/06/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ALFREDO CIMARELLA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 29/06/2021.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- ☒ *Ai capigruppo consiliari*
☐ *Al Prefetto*

il 29/06/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' *(ai sensi del T.U. 267/00)*

Data Esecutività: 09/07/2021

☒ *esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 29/06/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005